

KarenzManagement als Strategie zum Erfolg

Präsentation im Rahmen der **karenz und karriere** Konferenz:

Lost in „Transition“?

KarenzManagement als Erfolgsfaktor

Manuela Vollmann



KarenzManagement bedeutet...

die frühzeitige, systematische und qualitativ hochwertige Planung von kinderbetreuungsbedingten Auszeiten auf Seite von Unternehmen und MitarbeiterInnen bzw. für Selbständige.

das heißt:

KarenzManagement geht alle an !

KarenzManagement kann ...

- Aufwand reduzieren
- Reibungsverluste minimieren
- individuelle Lösungen ermöglichen!

KarenzManagement-Beratung wird Kernkompetenz des
KarenzKarriereKompetenzzentrums sein!

Wer hat Bedarf an KarenzManagement?

Personalabteilungen großer Unternehmen und GeschäftsführerInnen von KMUs (und ihre MitarbeiterInnen)

„Systematisches KarenzManagement soll das bisher übliche
Management by Hoppala ersetzen“

Wichtig ist:

- den **Prozess festzulegen**, zu **strukturieren** und zu **formalisieren**.
- **Planungsklarheit** auf beiden Seiten.

**Werdende Eltern wünschen sich Unterstützung u.a.
zu folgenden Themen:**

- Arbeitszeitplanung
- Wiedereinstiegsplanung
- Vereinbarkeit
- Arbeitsorganisation
- Abklärung von Kompetenzen
- Karriereplanung
- rechtlichen Rahmenbedingungen
- Elternteilzeit
- Kinderbetreuungsmöglichkeiten

KarenzManagement für Väter

- **einerseits:** Väter wollen zunehmend ihre Rolle wahrnehmen
- **andererseits:** „Softie-Image“ ist nicht erstrebenswert
- **und:** Männer sind nachweislich die, die geringe bis keine Information zu ihren Rechten in Zusammenhang mit Vereinbarkeit (Karenz, Elternteilzeit etc.) haben.

Väter brauchen...

- spezifisch für sie aufbereitete Infos
- einen „**Jamie Oliver für Väter**“

Mütter brauchen ...

- Karrierechancen statt Karriereknick
- gleiche Bezahlung für gleichwertige Arbeit
- mehr Beteiligung der Männer an Hausarbeit
- Kinderbetreuung
- etc.

Welche AkteurInnen außer den Unternehmen und den (werdenden) Eltern sind gefragt, um gute Vereinbarkeitslösungen zu finden ?

.. es braucht ..

Unternehmen GeschäftsführerInnen /
PersonalistInnen/ BetriebsrätInnen

Lokale und regionale
AkteurInnen

EntscheidungsträgerInnen/
lokale Initiativen und Gruppen/
Gemeinden, Bezirke ...

Drehscheibe für neue
Vereinbarkeits-Lösungen

(werdende) Eltern /
ArbeitnehmerInnen /
Selbständige

KarenzKarriereKompetenzZentrum

„die“ Medien

Politik / Öffentlichkeit

Öffentlichkeitsarbeit,
Lobbying, AgendaSetting,
Praxisforschung

öffentliche Institutionen
und Services für Eltern

BeraterInnen / ExpertInnen aus
AMS, AK, Mutter-Kind-Zentren,
etc)

Kontakt

Wickenburggasse 26/5

1080 Wien

Tel: +43 (0)1 66 70 300-22

eMail: abzaustria@abzaustria.at

Homepage: www.abzaustria.at

Danke für Ihre **aufmerksamkeit **bis zum *ende** !**